



ALLEGATO ALLA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE (rif. STANDARD SA8000)

STRUMENTI INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO RISPETTATI

- 1 LAVORO INFANTILE E MINORILE:**
Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
 - Convenzione ILO 138 e 182
 - Raccomandazione ILO 146

- 2 LAVORO FORZATO E OBBLIGATO**
Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato
 - Convenzione ILO 29 e 105

- 3 SALUTE E SICUREZZA**
Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
 - Convenzione ILO 155
 - Raccomandazione ILO 164

- 4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**
Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
 - Convenzione ILO 87 e 98

- 5 DISCRIMINAZIONE**
Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione
 - Convenzione ILO 100 e 111
 - Convenzione ILO 177 (lavoro a domicilio)
 - Convenzione ILO 159 (Riabilitazione Professionale e Impiego delle Persone Disabili)
 - Convenzione 183 (Protezione della Maternità)

- 6 PROCEDURE DISCIPLINARI**
Diritto di tutto il personale a essere trattato con dignità e rispetto.

- 7 ORARIO DI LAVORO**
Diritto ad un orario di lavoro corretto.
 - Convenzione ILO 1
 - Raccomandazione ILO 116

- 8 RETRIBUZIONE**
Diritto ad un salario dignitoso
 - Convenzione 131 (Definizione di Minimo Salariale)

ALTRI STRUMENTI

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali
- Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'Eliminazione di tutte le Forme di Discriminazione contro le Donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'Eliminazione di tutte le Forme di Discriminazione Razziale.